

# La cité Tirlet fait des économies d'énergie

D'une démarche d'économie d'énergie au concours CUBE2020



Cité administrative Tirlet
Châlons-en-Champagne
DSDEN / DDFIP / DDCSPP / DDT



### Présentation de la démarche

### Démarche d'économie d'énergie à faibles investissements :

- Petits travaux
- Amélioration de la gestion du bâtiment
- Amélioration de l'utilisation du bâtiment

Entre 5 et 20 % d'économie d'énergie attendue

Durée: 3 ans

Pilotage : DDT avec l'appui d'une équipe projet sur site





### Initiation de la démarche

### Volonté du Préfet de la Marne :

- Etat exemplaire
- Loi relative à la Transition Energétique pour la Croissance Verte

Maîtrise d'ouvrage : DREAL / DDT

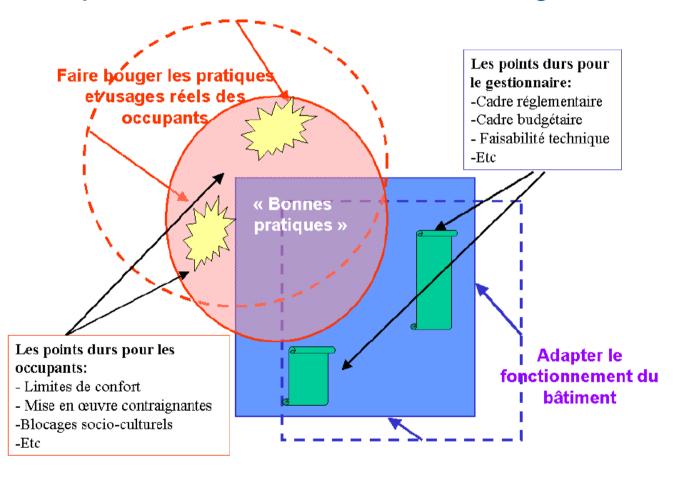
Elaboration d'un plan d'actions confiée au CEREMA sur la base du guide du Certu : « Réduire l'impact environnemental des bâtiments : Agir avec les occupants »





### Elaboration du plan d'actions

« Réduire l'impact environnemental des bâtiments : Agir avec les occupants »





### Elaboration du plan d'actions





### Ensemble, construisons une démarche d'économies d'énergie!



Présentation de l'expérimentation sur la Cité administrative Tirlet

#### Lundi 13 avril 2015 Salle 103

11h-11h30: DRFIP 13h30-14h: DDT 14h15-14h45: DSDEN-DDCSPP

#### Venez nombreux !

Réduire la consommation énergétique de la cité administrative à faible investissement, tel est notre objectif, mais le vôtre aussi. Pour cela, une première démarche d'optimisation et de régulation des équipements sera conduite par le gestionnaire. D'autre part, l'optimisation de vos pratiques sera recherchée. En vous associant à cette démarche, nous souhaitons nous assurer que les évolutions proposées tiendront compte de votre confort et des contraintes liées à votre activité 13 avril 2015 : Première réunion de présentation aux occupants

Avril à octobre 2015 : Etude du CEREMA

- Instrumentalisation du bâtiment
- Visite
- Entretiens individuels
- Recueil d'idées
- Analyse des contrats de maintenance

Novembre 2015 : Remise du rapport final et du plan d'actions







### Résultats du CEREMA

### 23 fiches actions

- de 3 types :

- TRAVAUX: 7 actions

- GESTION: 9 actions

- OCCUPANTS: 7 actions

- concernant 5 postes de consommation :

- Chauffage : 6 actions

- Refroidissement: 2 actions

- Eclairage : 4 actions

- Bureautique : 4 actions

- Eau chaude sanitaire: 3 actions

- Ventilation: 4 actions

Economie d'énergie envisageable : 14 %





### Résultats du CEREMA

### **Exemple d'une fiche action**

Action Bu-3	Occupants Occupants		Multiprise avec interrupteur		Priorité 2	
	Gain énergétique :	<b>&amp;</b>	Gain sur le confort :	Durée :	3 mois	
	Indicateur de suivi :	Consommation du poste	Indicateur de communication : nb d'équipements déployés			

#### Objectif:

Rendre accessibles les multiprises avec interrupteur sur lesquelles sont branchés les équipements informatiques et ainsi réduire la consommation énergétique en cas d'inutilisation d'ordinateur. (Sachant que même éteint, un appareil sous tension consomme)

#### Descriptif:

Pour qu'elles soient réellement utilisées, les multiprises avec interrupteur doivent être accessibles. L'état des lieux a démontré que les multiprises étaient la plupart du temps dissimulées sous les bureaux ou à accès difficile.

#### Chiffrage :

#### Mise en œuvre :

Après recensement des postes de travail équipés ou non de multiprises avec interrupteur, il s'agit :

- d'installer des multiprises de manière optimale afin d'en faciliter leur usage
- de modifier l'emplacement des multiprises déjà installées mais difficilement accessibles
- Sensibiliser les usagers à l'utilisation systématique des multiprises dès une absence prolongée.

#### Points de vigilance :

Vérifier la compatibilité avec les normes sécurité informatique avant toute modification.

#### Préreguis :

Identifier les bureaux équipés de multiprises mais mal positionnés et œux qui n'en disposent pas du tout.

#### Moyen:

Achats de petits matériels







### 17 décembre 2015 : Constitution d'une équipe projet

- 9 personnes
  - 1 animateur (DDT)
  - 3 agents de la DSDEN
  - 2 agents de la DDSCPP
  - 2 agents de la DDT
  - La gestionnaire de site (DDFIP)
- Réunion environ tous les deux mois
- Choix des actions à mettre en œuvre et du calendrier
- Mise en œuvre des actions



L'équipe projet au complet!





16 octobre 2015 : Réunion de mobilisation du niveau hiérarchique

### 22 avril 2016 : Réunion de lancement de la démarche





Les occupants de la Cité à la réunion de lancement de la démarche





### Création d'une charte graphique :



进分开运动技术种用方分型外域扩建分开运动技术种用方分型外域扩建分开运动技术种用方分型外域扩建分开运动技术种用方

Travailler Intelligemment en Respectant L'Environnement et notre Terre





Création d'une adresse mail unique :

ddt-economie-energie-tirlet@marne.gouv.fr





### Création d'une newsletter diffusée tous les 2 mois :



de tous, l'équipe projet compte sur votre

Travailler Intelligemment en Respectant L'Environnement et notre Terre





| 注意主味はおおまれているまましまれます。サイドでは、これはおおません。 イドでは Linux Hast

Travailler Intelligemment en Respectant L'Environnement et notre Terre

Newsletters diffusées aux occupants de la cité



### Communication par affiche au sein de la cité :



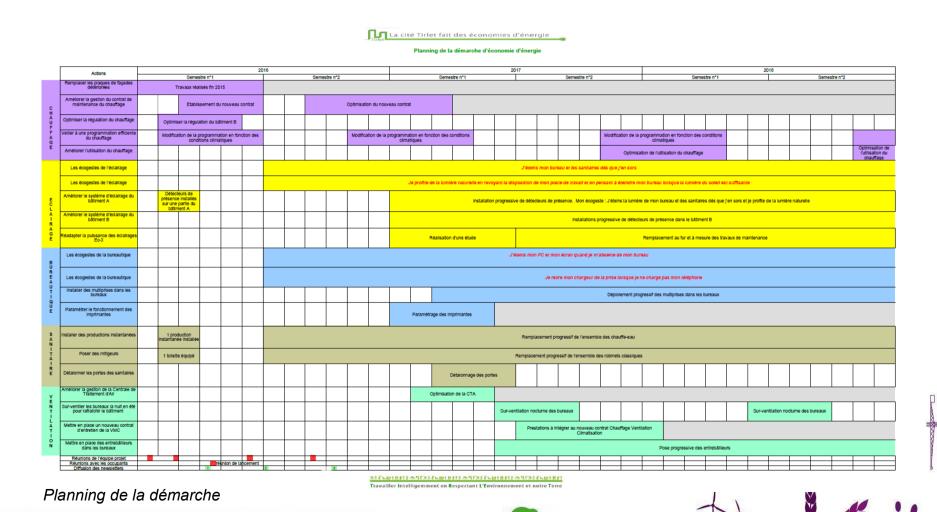
Invitation de tous les occupants à la réunion de lancement de la démarche

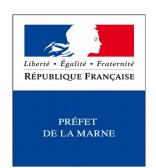


Affichage du réflexe à adopter dans les sanitaires



### Diffusion du planning de la démarche aux occupants





### Participation au concours CUBE2020:



Afficher la démarche menée depuis 1 an

Relancer une dynamique au sein du bâtiment

Valoriser un caractère ludique aux économies d'énergie







Concours Usages et Bâtiment Efficace Troisième édition: préparez-vous, Top départ au 1<sup>er</sup> janvier 2017!

## CUBE **2020**

### LE PRINCIPE

1.
Travailler
l'usage,
le 3<sup>ème</sup> pilier de
l'efficacité
énergétique

3.
Suivre sa
situation et son
classement

Du premier janvier 2017 au 31 décembre 2017, VOUS, **utilisateurs de bâtiments tertiaires**, êtes en compétition sur les économies d'énergies que vous réalisez en vous mobilisant sur les bons usages et le réglage des installations techniques.

2.
Sensibiliser et mobiliser tout en s'amusant via un concours



4. Economiser de 5 à 25 % d'économies\*

\*11,5 % d'économies en moyenne sur d'autres expériences européennes. Trajectoire de 12% d'économies moyennes pour CUBE2020 2ème édition.

# Résultats CUBE première édition LES GAINS ENERGETIQUES...

9,54%
9 942 000
€ 1 200 000
695

34 000

Economie d'énergie moyenne, 15 à 20,7% d'économies d'énergie pour les dix meilleurs

kWh économisés

**Economisés** 

Tonnes équivalent CO<sub>2</sub> économisées

Collaborateurs sensibilisés



## Les médailles et les trophées

En plus des économies et de la mobilisation des équipes, les bâtiments candidats gagnent une médaille individuelle en fonction de leur progression absolue.

- Médaille de platine: plus de 25% d'économies d'énergies,
- Médaille d'or: de 20 à 25% d'économies,
- Médaille d'argent: de 15 à 20% d'économies,
- Médaille de bronze: de 10 à 15% d'économies d'énergie.

Pour prendre en compte les spécificités du tertiaire, un CUBE D'OR, ARGENT et BRONZE par catégories :

Catégorie bâtiments de bureaux certifiés en exploitation,

Catégorie bâtiment de bureaux non certifiés,

Catégorie bâtiments d'enseignements,

Catégorie bâtiments de l'Etat,

Catégorie bâtiments publics / collectivités,

Catégorie bâtiments semi-industriels.



+ trois prix thématiques :

Catégorie « gaz à effets de serre »,

Catégorie meilleure progression du parc

(plus grande économie sur l'ensemble des bâtiments déclarés par une entreprise dans le concours (5 bâtiments ou plus),

Catégorie DOM-TOM.

## CUBE 2020

## CUBE Bénéfices...

Des économies d'énergies réelles, attestées par un concours national avec un retour sur investissement bien supérieur au forfait d'inscription!

(Faites le calcul à 10% d'économies en moyenne...)

- Une animation ludique auprès de vos collaborateurs,
  - Une démarche valorisante,
  - Des participations à des demi-journées techniques gratuites,
- Connaitre ses consommations et réduire la part liée à l'usage pour :
  - Affiner son analyse et évaluer sa marge de progrès (en s'affranchissant des effets climatiques),
  - Programmer un plan de progrès et des investissements une fois optimisée la part liée aux usages,

le cnam

- Valoriser une initiative « Développement Durable »
  - En interne auprès des collaborateurs,
  - En externe auprès de vos parties prenantes,
  - Une communication concours importante, des partenaires media reconnus.



### Bilan au bout d'un an

### Des actions concrètes réalisées :

- TRAVAUX : Remplacement des plaques de façade

Installation de détecteurs de présence

- GESTION : Changement de la régulation du Bâtiment B

Mise à jour régulière de la programmation du chauffage

- OCCUPANTS : Diffusion d'éco-gestes

### Des points clés :

- Convergence de 4 administrations différentes pour un raisonnement « bâtiment »
- Dynamique des occupants
- Temps accordé à la démarche
- Mobilisation du gestionnaire de site
- Compétence : diagnostic, plans d'actions, mise en œuvre
- Connaissance des factures, des marchés d'entretien



### Bilan au bout d'un an

### Un bilan qualitatif positif:

- Economies d'énergie réalisées en 2016 : -5 %
- Place au concours sur le mois de janvier : 30ème sur 236 participants

### Des perspectives d'avenir :

- Utilisation du système Smart Impulse

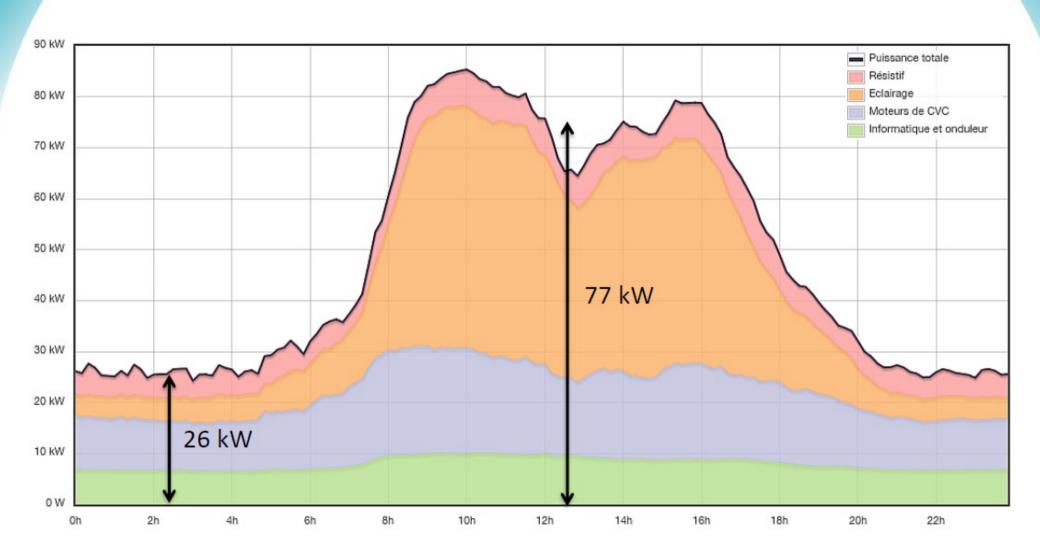


- Des animations régulières pour les occupants



## Profil de jour type

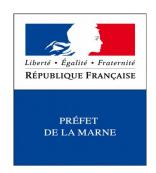




Ratio talon résiduel/puissance moyenne en journée : 34 %

Source du graphe





### Merci de votre attention

Pierre FALCONNIER
DDT51
03 26 70 81 76
pierre.falconnier@marne.gouv.fr

