

LE CARREFOUR D'ACCOMPAGNEMENT PUBLIC SOCIAL OU CAPS

Le CAPS est un établissement public social et médico-social (Fonction Publique Hospitalière).

Il a une mission de service public dont la vocation consiste à accompagner les personnes handicapées et/ou âgées dans leur parcours individuel tout en favorisant leur autonomie et leur insertion sociale sur le milieu ordinaire de vie.

Le CAPS assure la gestion de 35 services implantés sur 19 sites en Meurthe-et-Moselle (54) et 1 dans la Marne (51).

Ils sont placés sous la responsabilité du Directeur Général avec l'appui de Directeurs de pôles (pôle médico-social, pôle travail adapté et insertion, pôle accueil spécialisé, pôle patrimoine et sécurité, pôle ressources humaines, pôle finances, pôle développement et offre) et des Chefs de service (CERMES, ESAT DASAT, FAM, FAS, FH, FI, IME, MAS, RA, R2A, SA, SAPMO, SARPA, SAMSAH et SESSAD...).

AGRÈMENT : 1176 places

NOMBRE D'AGENTS : 620

**NOMBRE DE TRAVAILLEURS RQTH
EN ESAT** : 252

BÉNÉVOLES : 135

BUDGET DU CAPS : 43 millions d'euros

PARTENAIRES FINANCIERS :

- Agence Régionale de Santé (ARS)
- Conseil Départemental 54

INFOS PRATIQUES

PORTEUR DU PROJET

Carrefour d'Accompagnement Public Social
4, rue Léon Parisot
54110 ROSIÈRES-AUX-SALINES
Tel : 03 83 48 14 12
Fax : 03 83 46 68 25
Mail : contact@caps-54-51.com

RESPONSABLE DU PROJET

Jean-Pierre BOISSONNAT
Directeur général du CAPS
Mail : jp.boissonnat@caps-54-51.com

RÉFÉRENT OPÉRATIONNEL DU PROJET

Mahmoud SODKI
Directeur du Pôle Développement et Offre
Tel : 03 57 80 03 60 / 07 64 41 96 60
Mail : ma.sodki@caps-54-51.com

Pour tout autre renseignement, merci
de nous contacter.



Carrefour d'Accompagnement Public Social

CARREFOUR D'ACCOMPAGNEMENT PUBLIC SOCIAL



Château de Brabois

PROJET

CRÉATION D'UN CARREFOUR INCLUSIF ET DE LIEN SOCIAL

UN DÉFI
AVEC ET POUR LES PERSONNES EN
SITUATION DE HANDICAP

Technopôle Henri-Poincaré
Château de Brabois
54600 VILLERS-LÈS-NANCY



Carrefour d'Accompagnement Public Social

UN CARREFOUR INCLUSIF ET DE LIEN SOCIAL

FINALITÉ

Le Carrefour Inclusif et de Lien Social « Au château » se déclinera autour de 4 axes transversaux et mutualisables :

1. ESAT Hôtel

Pour l'hébergement non médicalisé de patients, de familles / proches et tout autre public : 18 chambres et 2 suites familiales privilège.

2. Restaurant - Bistrot

Ouvert à TOUS, du lundi au vendredi à midi, le samedi midi / soir, le dimanche : ouverture sur commande en faveur d'événements spéciaux :

- Restaurant-bistrot chic de 100 couverts environ ;
- Brasserie de 50 couverts environ ;
- Prestations pour ESAT hôtel + petite activité de restauration conviviale (glacier, crêpes...).

3. Résidence hôtelière (Habitat inclusif)

En faveur de différents publics (personnes vieillissantes autonomes, retraités, étudiants, chercheurs, internes, stagiaires...) avec des espaces privatifs (6 appartements) et des espaces collectifs avec une présence humaine via la réception 24H/7J.

4. CM2V* Brabois - Services aux entreprises

Location de salles - Prestations de services à la carte à travers des espaces modulables dédiés (bureaux, réunions, séminaires...).

C'est une solution pour interagir au mieux avec les dynamiques économiques de la Métropole du Grand Nancy et du Technopôle Henri-Poincaré de Villers-lès-Nancy (lieux accessibles et à proximité du Château).

* CAPS - Métropole - Villers - Vandoeuvre



Château de Brabois



SITE

Château de Brabois à VILLERS-LÈS-NANCY (54600)

Technopôle Henri-Poincaré
Métropole du Grand Nancy

SUPERFICIE DES BÂTIMENTS

- 1700 m² environ habitables

STATUT DU DISPOSITIF

- 100 % ESAT (Établissement et Service d'Aide par le Travail) grâce au financement de l'ARS Grand Est (redéploiement interne de 21 places).

MOYENS HUMAINS

Un unique plateau technique transversal et mutualisable à savoir :

- **1 Directeur ou Chef de service** (1 ETP) ;
- **3 Moniteurs MAPS** (3 ETP pour accompagner le personnel en situation de handicap) ;
- **3 Veilleurs de nuit** (2,70 ETP par roulement - 7 jours /7) ;
- **1 Chef cuisinier + 1 Cuisinier + 1 Serveur** (qualifiés en restauration, 3 ETP) ;
- **1 Agent polyvalent** (accueil / réception / restauration / espaces verts, 1 ETP) ;
- **21 Travailleurs polyvalents** (personnes en situation de handicap) ;
- **2 Volontaires en service civique** (ambassadeurs de répit / lien social / écoute).

Il faut rappeler que le dispositif sera ouvert à TOUS et sera géré par l'ESAT du CAPS avec des professionnels qualifiés dans le domaine mais associant fondamentalement des travailleurs RQTH.

MOYENS FINANCIERS

BP : Environ 5 511 500 € HT (travaux - équipements - ameublement - ingénierie - notaire - avocats...)
Dont 4 401 740 € HT de frais de rénovation

CALENDRIER PRÉVISIONNEL

- Début des travaux : 1^{er} semestre 2020
- Ouverture du dispositif : début 2022

PARTENARIATS

Ce dispositif sera amené à collaborer étroitement avec l'ensemble des réseaux mobilisables (ARS, CD 54, Métropole, Communes, CARSAT, CPAM, CAF, MDPH, mutuelles, institutions, entreprises, associations, établissements sanitaires, ESMS, DDSCS, DDT, DIRECCTE, Pôle Emploi, CAP Emploi, Dispositifs Emploi accompagné, entreprises adaptées, Fondation du patrimoine, CCAH et ses partenaires...).