écologie climat territoires

Avis de recrutement de personnes reconnues en situation de handicap, par voie contractuelle donnant vocation à titularisation, sur la base des dispositions de l'article L352-4 du Code général de la fonction publique

corps des techniciens supérieurs principaux du développement durable (catégorie B) - Ministère de la Transition Écologique - année 2024

Chargé.e d'études en charge de la chasse et de la pêche

Employeur : Direction Départementale des Territoires de la Haute-Marne à Chaumont

Conditions d'accès et recrutement

Le candidat devra remplir les conditions générales requises pour accéder à la Fonction Publique :

- être ressortissant d'un Etat membre de l'Union européenne
- jouir de ses droits civiques
- être en position régulière au regard du service national
- avoir un casier judiciaire (bulletin B2) ne comportant aucune mention incompatible avec l'exercice des fonctions

Les candidats dont le dossier de candidature aura été retenu à la suite de la première phase de sélection sur dossier seront invités à se présenter pour un entretien oral à compter du 7 octobre 2024.

Le candidat retenu percevra une rémunération mensuelle, en tant qu'agent contractuel, d'environ 1851 € + 633 € brut/mensuel.

À la fin de son année de contrat, si son travail est satisfaisant, l'agent a la possibilité de devenir titulaire et de rejoindre la fonction publique d'État. C'est une belle opportunité pour ceux qui souhaitent une carrière stable et valorisante au service de l'État.

Modalités de candidature

Toute personne intéressée et remplissant les conditions devra déposer son dossier de candidature au plus tard **le 20 septembre 2024**. Le dossier devra comporter :

- une lettre de motivation,
- un curriculum vitae détaillant la formation, les diplômes et l'expérience professionnelle
- un justificatif de la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé en cours de validité
- la copie de la pièce d'identité
- la copie du diplôme de niveau III (Bac +2) minimum

Le dépôt du dossier de candidature s'effectue par voie électronique :
www.grand-est.developpement-durable.gouv.fr

écologie climat territoires

Descriptif du poste

Vos missions

Vous souhaitez participer à la préservation des ressources naturelles de notre territoire ? Postulez dès maintenant pour rejoindre le service Environnement Forêt de la DDT52 !

Au sein du bureau milieux aquatiques et risques, vous jouerez un rôle important dans la gestion et la protection de notre faune et de nos ressources naturelles. Voici un aperçu des missions intéressantes qui vous attendent :

- **Participer aux commissions départementales de la chasse et de la faune sauvage** : Vous préparerez et à organiserez les réunions, où vous travaillerez avec des référents techniques pour prendre des décisions importantes sur la faune sauvage.
- **Coordonner et animer les missions des lieutenants de louveterie** : Vous assurerez la coordination des activités des lieutenants de louveterie, en veillant à ce que leurs missions soient bien organisées.
- **Suivre les procédures liées à la police de la chasse** : Vous suivrez les réglementations et les procédures légales, garantissant ainsi le respect des lois et la protection des espèces.
- **Gérer les questions de dégâts de gibier** : Vous évaluerez et suivrez les dégâts causés par le gibier, en proposant des solutions pour minimiser les impacts.
- **Surveiller les Espèces Susceptibles d'Occasionner des Dégâts (ESOD)** : Vous surveillerez les espèces potentiellement nuisibles en mettant en place des préconisations pour contrôler leur impact.
- **Rédiger les arrêtés préfectoraux relatifs à la pêche** : Vous rédigerez les réglementations locales sur la pêche.

Les missions se déroulent principalement au bureau, mais comprennent également des sorties ponctuelles sur le terrain impliquant des contacts directs avec les chasseurs, les louvetiers, les agriculteurs, ainsi que les associations de protection de la nature.

écologie climat territoires

Profil recherché

Connaissance de la réglementation chasse et pêche : Ne vous inquiétez pas si vous n'êtes pas encore expert(e), vous recevrez une formation et un accompagnement personnalisé pour maîtriser cette compétence. En revanche vous devez posséder une appétence pour le domaine de la chasse.

Maîtrise des outils de bureautique et d'administration de données : Si vous avez besoin de vous perfectionner, des formations internes sont disponibles pour vous familiariser avec les logiciels et outils nécessaires. Si vous avez des connaissance en cartographie c'est un +.

Savoir rédiger un document administratif

Aptitude au travail en équipe et en réseau : Si vous appréciez le travail collaboratif, vous serez dans votre élément.

Lien privilégié avec les Fédérations Départementales des Chasseurs et des Pêcheurs : Vous aurez l'opportunité d'établir et d'entretenir des relations de travail avec ces fédérations, avec notre soutien pour vous guider dans ce processus.

La formation continue et le compagnonnage vous permettront de développer vos compétences pour appréhender vos nouvelles fonctions.

La possession du permis B est obligatoire pour ce poste

Qui sommes-nous ?

La DDT52 est composée de 5 services :
Service Économie Agricole, Service Habitat Construction, Service Sécurité Aménagement, Service Environnement Forêt et d'une Unité Territoriale
Le Service Environnement Forêt est constitué de 3 bureaux :
- Le bureau bio-diversité, forêt, chasse, pêche en charge des politiques biodiversité et forestières.
- Le bureau milieux aquatiques et risques en charge de la gestion des travaux en cours d'eau, des plans d'eau, drainages, de la politique des risques en particulier inondations.
- Le bureau politique de l'eau en charge de la reconquête de la qualité et de la préservation des ressources en eau.

écologie climat territoires

La Haute-Marne est un territoire rural riche en biodiversité. Ce département est classé pour 44 % de sa surface en aire protégée. Avec 248 000 hectares de forêts (40 % du territoire), ce département est l'un des plus boisés de la région Grand Est. Un Parc National de Forêts créé en 2019 s'étend au Sud de la Haute-Marne et au Nord de la Côte d'Or.

La préservation des ressources naturelles et l'adaptation au changement climatique sont des enjeux majeurs pour ce territoire. Le loup y a fait sa réapparition il y a quelques années et une zone de présence permanente y est maintenant établie. La maîtrise des populations de gibier constitue une priorité au regard des dégâts aux cultures et aux forêts.

Nos atouts

Rejoignez-nous pour une carrière épanouissante avec de nombreux avantages :

- Télétravail partiel selon votre autonomie
- Bureau individuel
- Horaires modulables
- Mutuelle de groupe
- Prise en charge partielle des frais de transport
- Régime indemnitaire avantageux
- Accès à un organisme de formation et de conseil
- Véhicules de service pour déplacements professionnels
- Restaurant administratif
- Parking disponible

Contactez-nous

DREAL Grand Est / Mission Régionale Ressources Humaines

Tél : 03 87 62 81 40

Mail : pec-rcf.dreal-grand-est@developpement-durable.gouv.fr

© DREAL Grand Est