



MINISTÈRE  
DE LA TRANSITION  
ÉCOLOGIQUE  
ET DE LA COHÉSION  
DES TERRITOIRES

Liberté  
Égalité  
Fraternité

Direction Régionale de l'Environnement, de  
l'Aménagement et du Logement Grand Est  
(DREAL)

## Avis de recrutement par voie de PACTE d'un adjoint administratif au titre de l'année 2022

Ministère de la Transition Ecologique et de la Cohésion des Territoires

Direction Régionale de l'Environnement, de l'Aménagement et du Logement (DREAL) Grand Est

### I. LE RECRUTEMENT PACTE

Le PACTE (parcours d'accès aux carrières de la fonction publique territoriale, hospitalière et d'état) est un mode alternatif de recrutement dans les corps et cadres d'emploi de catégorie C des trois fonctions publiques.

Le contrat conclu au titre du dispositif PACTE est un contrat de droit public d'une durée d'un an alternant formation et stage. A l'issue du contrat, et après vérification de l'aptitude à exercer les fonctions, l'agent intègre la fonction publique en qualité de fonctionnaire.

### II. LE POSTE OFFERT AU RECRUTEMENT PACTE

La Direction Régionale de l'Environnement, de l'Aménagement et du Logement (DREAL) Grand Est offre 1 poste d'adjoint administratif des administrations de l'État (AAAE) au titre du dispositif PACTE :

**- assistant(e)/secrétaire du service Prévention des Risques Anthropiques à Metz**

### III. CONDITIONS DE PARTICIPATION AU RECRUTEMENT PACTE

#### 3.1 Conditions propres au recrutement par contrat PACTE

Ce recrutement est ouvert :

1. aux candidats âgés de 16 à 28 ans révolus, sortis du système éducatif sans diplôme ou sans qualification professionnelle reconnue ou d'un niveau de diplôme inférieur à celui attesté par un diplôme de fin de cycle long de l'enseignement général, technologique ou professionnel (niveaux VI, V bis et V). Les candidats de 16 à 28 ans révolus et titulaires du baccalauréat ou détenant un titre ou diplôme reconnu équivalent ne peuvent donc pas se présenter à ce recrutement.

2. aux personnes âgées de 45 ans et plus en situation de chômage de longue durée et bénéficiaires des mini-mas sociaux : du revenu de solidarité active, de l'allocation de solidarité spécifique ou de l'allocation aux adultes handicapés et pour les départements d'outre-mer et les collectivités de Saint-Barthélemy, Saint-Martin et Saint-Pierre-et-Miquelon, du revenu minimum d'insertion (RMI) ou de l'allocation de parent isolé (API).

### 3.2 Conditions générales d'accès à un emploi public

Les candidats souhaitant se présenter à ce recrutement doivent remplir les conditions générales d'accès aux emplois publics :

- être de nationalité française ou ressortissant d'un des Etats membres de l'Union européenne ou de l'Espace économique européen ; les candidats en instance d'acquisition de l'une de ces nationalités sont informés que la condition de nationalité doit être satisfaite au plus tard lors de la titularisation.
- jouir de leurs droits civiques,
- justifier d'un bulletin n°2 du casier judiciaire compatible avec l'exercice des fonctions postulées,
- se trouver en position régulière au regard du code du service national,
- remplir les conditions d'aptitude physique exigée

## IV. MODALITÉS D'INSCRIPTION ET DE DÉPÔT DES CANDIDATURES

L'offre de poste sera disponible en ligne sur le site internet de Pôle Emploi à partir du 29 août 2022, les candidats pourront postuler via le lien suivant : <https://candidat.pole-emploi.fr/offres/recherche/detail/139PDDG>

L'offre sera également consultable sur le site internet de la DREAL Grand Est : [www.grand-est.developpement-durable.gouv.fr](http://www.grand-est.developpement-durable.gouv.fr)

Le dossier de candidature devra comporter les pièces suivantes :

- la fiche de candidature « dispositif PACTE » (fiche téléchargeable sur l'annonce Pôle Emploi), à renseigner par le candidat et précisant notamment le parcours antérieur de formation et, le cas échéant, l'expérience
- un curriculum vitae ;
- une lettre de motivation ;
- les coordonnées, postales, téléphoniques, électroniques du candidat ;
- une photocopie de la pièce nationale d'identité : passeport ou carte nationale d'identité ;
- une copie des justificatifs de situation permettant de bénéficier du dispositif PACTE (inscription longue durée à pôle emploi, attestation de la CAF de perception de minima sociaux).

Les candidats devront transmettre leur candidature au plus tard le 29 **septembre 2022 en précisant le numéro de l'offre : 139PDDG** :

- par mail à l'adresse suivante : [entreprise.lor0094@pole-emploi.net](mailto:entreprise.lor0094@pole-emploi.net)

ou

- par courrier à : **Pôle Emploi Metz Sébastopol 5, Rue des Dinandiers 57073 METZ (cachet de la poste faisant foi)**

**IMPORTANT :**

La date limite de dépôt des dossiers de candidature est fixée au **29 septembre 2022** (cachet de la poste faisant foi). Tout dossier INCOMPLET ou POSTÉ ou DÉPOSÉ HORS DÉLAI sera considéré comme irrecevable.

## V. CALENDRIER PRÉVISIONNEL DU RECRUTEMENT

- **Date limite de dépôt des dossiers de candidature à l'agence Pôle emploi : 29 septembre 2022**
- Examen des dossiers par la commission de sélection : à partir du 3 octobre 2022
- Audition des candidats pré-sélectionnés par la commission de sélection : à partir du 18 octobre 2022
- Date de prise de poste (date prévisionnelle) : 2 novembre 2022

## VI. ORGANISATION DE LA SÉLECTION DES CANDIDATURES

### 6.1 1ère phase : examen des dossiers par la commission de sélection

Les dossiers de candidatures transmis par l'agence Pôle Emploi à la Direction Régionale sont examinés par une commission de sélection, composée d'au moins 3 membres. Au terme de cet examen, la commission établit la liste des candidats pré-sélectionnés, seuls admis à poursuivre la procédure sous la forme d'un entretien individuel.

### 6.2 2ème phase : entretien des candidats retenus par la commission de sélection

Les auditions se dérouleront **à partir du 18 octobre 2022** à la DREAL Grand Est à Metz. La durée de l'audition est fixée à environ vingt-cinq minutes. Les candidats auditionnés seront principalement interrogés « sur leurs expériences personnelles et professionnelles, sur leurs motivations et leurs capacités d'adaptation à l'emploi à pourvoir ». La commission peut également poser des questions portant sur « les valeurs du service public » et les missions du service au sein duquel le poste est proposé (DREAL).

### 6.3 Les résultats d'admission

A l'issue de la procédure de sélection, la commission établit les listes des candidats retenus (liste principale et liste complémentaire). Ces listes seront publiées sur le site internet de la DREAL Grand Est à compter du 21 octobre 2022. Les candidats inscrits sur celles-ci recevront un courrier leur notifiant leur résultat.

## VII. TYPE DE RECRUTEMENT APRÈS SÉLECTION

A l'issue de la procédure de sélection, le candidat retenu bénéficie d'un contrat de droit public d'une durée de 12 mois contenant une période d'essai de deux mois. Ce contrat offre, par alternance, une formation rémunérée qualifiante au poste proposé et une expérience professionnelle. La rémunération brute mensuelle versée pendant la durée du contrat est calculée en pourcentage du minimum de traitement de la fonction publique. Ce pourcentage est fixé à :

- 55 % du minimum de traitement de la fonction publique si l'agent est âgé de moins de 21 ans,
- 70 % du minimum de traitement de la fonction publique si l'agent est âgé de plus de 21 ans.

Au terme de ce contrat, l'aptitude professionnelle de l'agent est vérifiée par une commission de titularisation. Si la commission de titularisation déclare l'agent apte à exercer ses fonctions, la DREAL Grand Est, après avis de la commission administrative paritaire, procède à sa titularisation dans le corps d'adjoint administratif.

*Tous les renseignements, offre de recrutement et fiche de candidature sont disponibles*

- sur le site de Pôle Emploi : <https://candidat.pole-emploi.fr/offres/recherche/detail/139PDDG>

et

- sur le site internet de la DREAL Grand Est : [www.grand-est.developpement-durable.gouv.fr](http://www.grand-est.developpement-durable.gouv.fr)

***Pour toutes demandes relatives à la fiche de poste et/ou l'offre de recrutement, vous pouvez contacter l'équipe Unité Recrutement Concours et Formation de la Mission Régionale des Ressources Humaines de la DREAL Grand Est aux numéros suivants :***

***Mme Diane ROCK – 03 87 62 81 21***

***Mme Sabrina GRANDJEAN – 03 87 62 81 40***

***ou par mail : [pec-rcf.dreal-grand-est@developpement-durable.gouv.fr](mailto:pec-rcf.dreal-grand-est@developpement-durable.gouv.fr)***