



**MINISTÈRES
TRANSITION ÉCOLOGIQUE
COHÉSION DES TERRITOIRES
TRANSITION ÉNERGÉTIQUE
MER**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction des ressources humaines

**OFFRE D'EMPLOI
Compatible RenoIRH
MISE À JOUR janvier 2024**

Intitulé du poste : *Chargé-e de police de l'eau – Hydraulique / eau pluviale*

N° RenoIRH : *1320510002*

Catégorie	Catégorie B (profession intermédiaire)
Famille d'emploi	Ressources naturelles et biodiversité - BIO
Emploi	<i>Chargé(e) de police de l'eau - BIO011</i>
Spécialité RNCP (facultatif)	/
Management	Non
Niveau min d'expérience (facultatif)	Débutant

Direction/Service/Sous-dir/Bureau ou autre décomposition de l'organigramme	<i>Direction Départementale des Territoires de la Marne (DDT 51) Service Environnement Unité Politique de l'Eau</i>
Localisation	<i>40 Boulevard Anatole FRANCE 51000 CHALONS EN CHAMPAGNE</i> <i>Proximité gare = 2 km Desserte par transport public à proximité directe</i>

Télétravail	Oui
Rémunération (facultatif)	<i>Statutaire</i>
Documents à transmettre	L'envoi du CV et d'une lettre de motivation est obligatoire
RIFSEEP	Groupe 2

Vos missions en quelques mots

Les enjeux de la transition écologique vous intéressent ? Vous souhaitez jouer un rôle dans les stratégies mises en place pour répondre aux défis des prochaines décennies? Venez rejoindre notre équipe.

Vos missions en tant que chargé-e de Police de l'Eau – hydraulique / eau pluviale seront notamment de contribuer à :

- assurer des missions de police administrative et pénale en matière de Loi sur l'Eau, contribuer à la mise en œuvre de la politique de l'eau dans le département de la Marne, sur les thématiques du poste : hydraulique, et gestion des eaux pluviales ;
- mettre en œuvre les prescriptions de la Loi sur l'Eau et des politiques nationales de préservation de la ressource en eau, pour atteindre le bon état des eaux ;
- instruire les dossiers de déclaration et d'autorisation au titre de la loi sur l'eau relatifs notamment aux aménagements de gestion des eaux pluviales ;
- organiser des missions de contrôle sur les thématiques du poste et verbaliser si nécessaire. Contribuer aux propositions de suites à donner aux non-conformités ;
- contribuer au travail de la MISEN (Mission Inter-Service de l'Eau et de la Nature) : rédaction de notes, participation aux groupes de travail,...

Vous pourrez être amené(e) à intervenir sur d'autres sujets dans le cadre de la continuité du service.

Vous évoluerez dans un environnement riche en relations tant en interne qu'en externe : préfecture et services de l'Etat, l'Office Français de la Biodiversité (OFB), Agence Régionale de Santé (ARS), collectivités territoriales et autres pétitionnaires, bureaux d'études, chambre d'agriculture, cellule érosion,...

Le poste que vous occuperez induit les responsabilités classiques d'un chargé de police de l'eau. A ce titre une assermentation sera à obtenir.

Profil Recherché

Nous serons heureux de vous rencontrer si vous avez tout ou partie de ces atouts :

- Compétences techniques : Souhaité : Formation générale dans le domaine de l'eau / Connaissances plus précises en matière d'eaux pluviales et d'hydraulique

ecologie.gouv.fr
mer.gouv.fr

- Compétences transversales : Maîtrise des logiciels de bureautique et de cartographie (QGIS) - Maîtrise des logiciels : Gun environnement, CASCADE, LICORNE.
- Compétences relationnelles : Organisation, savoir écouter, interpréter, convaincre, négocier et concilier les attentes des différents acteurs - Sens du contact avec les usagers
- Compétences rédactionnelles administratives
- Goût du travail en équipe et en partenariat

Certaines de ces compétences pourront également être développées via la formation continue / l'existence d'un compagnonnage interne, dans le cadre d'un parcours de formation Inspecteur de l'environnement.

Profils recherchés : Profil technique recherché, avec si possible connaissances en matière d'environnement, et de gestion de l'eau.

Nous serons réceptifs si vous êtes un.e candidat.e diplomate, force de proposition, rigoureux.se, et avec un esprit de synthèse.

Qui sommes-nous ?

La Direction Départementale des Territoires assure auprès du Préfet de la Marne le portage des politiques publiques relatives à l'aménagement durable. Elle exerce ses missions techniques dans les domaines de l'agriculture, des déplacements, de l'environnement, de l'habitat, du logement, des risques, de l'éducation et de la sécurité routière, et de l'urbanisme. La Direction Départementale des Territoires de la Marne (DDT 51) se compose d'environ 150 agents.

Le Service Environnement est chargé de mettre en œuvre les politiques publiques en matière d'environnement dans les domaines de la gestion de l'eau, des installations classées pour la protection de l'environnement, de la protection de la nature, de la gestion de la faune sauvage ainsi qu'en matière forestière en lien avec de nombreux partenaires. Le service est composé de 3 unités (28 agents).

Vous serez accueilli.e au sein de l'Unité Politique de l'Eau et accompagné.e par une équipe bienveillante composée d'un chef d'unité, une adjointe et 8 chargés de police de l'eau qui assurent des missions techniques d'instruction et de contrôle.

Informations complémentaires

En cas d'intérêt pour le poste, merci de transmettre votre lettre de motivation et votre CV et de rappeler le numéro de poste RenoirRH : 1320510002.

Si vous souhaitez enrichir votre parcours professionnel tout en contribuant à des enjeux ambitieux, n'hésitez pas à postuler dès maintenant !

Conditions particulières d'exercice

Numéro de poste RenoIRH : 1320510002

Groupe RIFSEEP : 2

Possibilité de télétravail : oui (*modalités à discuter*)

Conditions matérielles : bureau partagé, véhicule de service en pool

Horaires et saisonnalités : temps plein, peu de saisonnalité dans les activités

Conditions particulières : déplacements ponctuels dans la limite du département de la Marne, participations ponctuelles à des réunions extérieures, une partie de travail terrain (pour contrôles terrain notamment)

Une durée minimale d'occupation de 3 ans est fixée sur ce poste. Cette durée de 3 ans ne s'applique que pour la première occupation d'un poste chargé de police de l'eau (arrêté du 6 janvier 2023).

Contact : Toute candidature doit être réalisée via le dépôt de passeport sur l'application GERES. Une veille est organisée afin que les passeports déposés soient transmis dans les meilleurs délais au service recruteur.